



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



Ciudad de México, a 14 de julio de 2023
COPRED/P/COPPyL/EL/193/2023

DIP. FAUSTO ZAMORANO ESPARZA
PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA
CONGRESO DE LA CIUDAD DE MÉXICO, II LEGISLATURA
P R E S E N T E

Estimado Dip. Zamorano Esparza:

En atención al oficio **MDSPRSA/CSP/0334/2023**, de fecha 21 de junio de 2023, recibido en este Consejo el 26 de junio del presente año, relativo al Punto de Acuerdo aprobado por la Comisión Permanente del Congreso de la Ciudad de México, en la sesión ordinaria celebrada el 21 de junio de 2023, por el cual resuelve lo siguiente:

PUNTO DE ACUERDO

Único. – Se exhorta respetuosamente a las personas titulares del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México y del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México, para que en el ejercicio de sus atribuciones, realicen actividades relativas a dar cumplimiento al Programa de actividades del decenio internacional para los Afrodescendientes de la ONU y el "Plan de Acción del Decenio de las y los Afrodescendientes en las Américas (2016-2025)" de la OEA.

Al respecto, me permito informar a usted sobre diversas acciones que, desde nuestro ámbito de competencia, hemos realizado en dicha materia:

2015

- Exposición "Presencia afro en la CDMX: "El valor de nuestra tercera raíz". Se llevó a cabo de octubre a diciembre en la estación del metro Tacubaya de la Ciudad de México. Se trató de una acción encabezada por el Gobierno de la Ciudad de México y coordinada por el COPRED, en colaboración con la Asociación Mexicana de los Amigos de África A. C., el Sistema de Transporte Colectivo Metro y la Secretaría de Cultura del Gobierno del Estado de Guerrero. La exposición se elaboró para visibilizar a las personas afrodescendientes, su legado histórico y cultural, así como la discriminación que han sufrido y que las ha colocado en situación de alta vulnerabilidad, exclusión, pobreza y marginación.

- Segundo Coloquio internacional de Afrodescendientes: El Consejo se sumó al reconocimiento y visibilización de las personas afrodescendientes mediante la realización de un coloquio. Fue encabezado por la Organización para el Desarrollo Social y Productivo de los Pueblos Indígenas y Comunidades



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



Afrodescendientes, SOCPINDA, A.C., en el marco del **Decenio Internacional de Personas Afrodescendientes (2015-2024) declarado por la ONU**. Se contó con la participación de Nelson Vázquez Merino, representante del Gobierno de Oaxaca, del Excmo. Rabah Hadid, Embajador de Argelia y del Excmo. Yasser Ahmed Shaban, Embajador de Egipto.

- En 2015 enfocamos nuestros esfuerzos por la inclusión de un pasado afrodescendiente poco reconocido, en el marco del “Día Internacional de Nelson Mandela” y de la campaña “Octubre: mes del trato igualitario en la CDMX”, cuyo país invitado fue Sudáfrica. Se generaron actos culturales como exposiciones, conciertos, muestras de fotografía, danza y la elaboración de los videos “Somos afrochilangos” y “Personas afrodescendientes”. Además, se buscó fomentar el estudio y la investigación sobre el tema del racismo al celebrar el Segundo Coloquio Internacional de Afrodescendientes. Se dio presencia a Sudáfrica en el marco de la campaña “Octubre, Mes del Trato Igualitario en la CDMX”, por ser una nación que logró superar una de las formas máximas de la discriminación: el racismo, expresado en la política segregacionista del apartheid. Se reconoció así la importancia de que las personas convivan libremente, sin importar el color de su piel.

- Discusiones y grupos de trabajo: Participación en el Grupo de Trabajo para el Cumplimiento de las Recomendaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial (GT-CERD), participación del Consejo en la Coalición Internacional de Ciudades contra el racismo. Instalación del Grupo de Trabajo con el Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH) para fortalecer nuestra agenda sobre temática afrodescendiente.

Los compromisos que adquiere la Ciudad de México a través del Consejo se reflejan en el Programa de actividades del Decenio:

- Elaboración de materiales de difusión que promuevan una cultura a favor del trato igualitario de las personas afrodescendientes, como dípticos, infografías, audiovisuales, entre otros.

- Conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Discriminación la Ciudad de México, el 21 de marzo 2015, presidida por el Jefe de Gobierno del Distrito Federal, Dr. Miguel Ángel Mancera Espinosa.

- Instalación de un Grupo de Trabajo con el Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH) para fortalecer la agenda afrodescendiente en la Ciudad de México, en donde se proyectan implementar acciones de reconocimiento de las raíces africanas, mediante la visibilización de dicha población, acciones culturales, artísticas y de investigación socio- académicas.

- Construcción del Instituto Nelson Mandela CDMX, cuyo objetivo es la capacitación y sensibilización a favor de una cultura por el trato igualitario; acción en el marco del Día Internacional de Nelson Mandela que se conmemora anualmente por Naciones Unidas el 18 de julio.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



- Realización del Conversatorio “Ciudad Incluyente con la Comunidad Afrodescendiente”, organizado en colaboración con el Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), diversas Embajadas de países africanos acreditadas ante el Estado Mexicano, así como con Organizaciones de la Sociedad Civil, todo ello también en el marco del Día Internacional de Nelson Mandela.
- Invitación especial a Sudáfrica como país temático para promover la visibilidad de la población afrodescendiente, en el marco de actividades de la tercera edición de “Octubre, Mes del Trato Igualitario en la Ciudad de México”.
- Articulación con la Asamblea Legislativa, el Tribunal Superior de Justicia del Distrito Federal y la Administración pública de la Ciudad de México para promover acciones de reconocimiento durante el Decenio Internacional para los Afrodescendientes.
- Promoción de la participación ciudadana a través de las 153 organizaciones sociales que conforman la Red de Atención Ciudadana en materia de la No Discriminación y para el ejercicio de los Derechos Humanos (REDAC), con la finalidad de realizar acciones **en el marco del Decenio**, a través del PASCTI 2016 (Programa de Acciones de la Sociedad Civil a favor del Trato Igualitario y No Discriminación).

2016

- Conversatorio Racismo y No Discriminación. En el marco de la lucha contra el racismo, a fin de generar diálogos que permitieran intervenir de forma puntual en dicha problemática, **como parte de las actividades del Decenio Internacional de las Personas Afrodescendientes**, el evento contó con la participación de personas expertas en la materia como María Elena Martínez, del CIESAS; Dr. Jesús Rodríguez Zepeda, UAM; María Elisa Velázquez Gutiérrez, (CNA-INAH) y Cristina V. Masferrer León, entre otras personas expertas en la materia. En el conversatorio se analizó el racismo desde la perspectiva de los derechos de las personas indígenas, afrodescendientes, y migrantes en la Ciudad de México, planteando los participantes un análisis desde las problemáticas que enfrentan estos 3 grupos representativos de las muestras de racismo existentes en nuestra ciudad así como propuestas para atenderlas, como parte de dichas propuestas, podemos señalar la necesidad de promover medidas especiales o afirmativas que garanticen la participación de las poblaciones indígenas, afrodescendientes y migrantes en los términos del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, la Convención Americana sobre los Derechos Humanos. Garantizar condiciones de igualdad para dichas poblaciones mediante la reforma de los artículos 2, 27, 28 y 115 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. De igual manera se realizaron propuestas en la que se señalaba la necesidad de reconocer en forma expresa los derechos de dichas poblaciones en la Constitución de la Ciudad de México.
- Mesa de Diálogo y Visita Técnica del Alcalde de Johannesburgo. “Experiencias contra el Racismo”, en el marco del “21 de marzo, Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, CDMX sin Racismo”, se realizó con el propósito de intercambiar experiencias y reflexiones acerca de las acciones



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



realizadas en tal materia. De tal manera, que la visita técnica de Mr. Mpho Franklyn Parks Tau, Alcalde de Johannesburgo, Sudáfrica, permitió fortalecer el vínculo que une a ambas ciudades, en acciones a favor de la eliminación de la discriminación racial. En dicha mesa participó el Consejero Político Martin Malan, Encargado de Negocios de la Embajada de Sudáfrica; Nelson Fernández, Director de Relaciones Internacionales de Montevideo, Uruguay; Jorge Rodríguez, representante de la Secretaría Técnica Permanente de Mercociudades; así como Mariana Olivera West, Directora General Adjunta de Política Internacional sobre Derechos Humanos; y Amparo Eréndira Anguiano Rodríguez, Directora General Adjunta para África, ambas de la Secretaría de Relaciones Exteriores así como el equipo de titulares de este Consejo. Durante la sesión se analizó la importancia de trabajar conjuntamente en ejes de educación, políticas públicas y procesos de promoción y difusión para fomentar una Cultura de Trato Igualitario. Además, se apuntaló en generar una mayor participación en el Grupo de Trabajo CERD y lo establecido dentro del Plan de Trabajo México **en torno al Decenio Internacional de Personas Afrodescendientes**.

- Realización de Octubre, Mes del Trato Igualitario en la CDMX, bajo el tema “Ciudades Diversas, Ciudades sin Racismo”, permitió un acercamiento aproximado con más de tres millones y medio de personas en la capital del país, mediante la generación y multiplicación de mensajes de análisis y reflexión respecto a la relevancia de crear acciones a favor de una cultura de trato igualitario, respeto y e inclusión social hacia todos los grupos de la sociedad, pero principalmente, hacia aquellas personas y sectores que han estado en condiciones históricas de discriminación y de desigualdad.

- Conversatorio “CDMX-BERLIN: Homofobia, Racismo y Fútbol”. Fue un evento de interacción entre personalidades del ámbito deportivo, organizaciones de la sociedad civil, el gobierno de la CDMX y representantes de la Ciudad de Berlín, Alemania, que buscó trasladar de la cancha a la discusión un tema de relevancia pública y de gran alcance para la ciudadanía con el objetivo de visualizar las prácticas discriminatorias, su prevención y eliminación, además de analizar la situación en la que se encuentra el deporte nacional en la CDMX, tomando en consideración la responsabilidad de actores e instituciones que se hallan envueltos en esta actividad, como los efectos que generan en la sociedad.

- Alianzas frente a la discriminación-racial: En concordancia con el eje de acción de lucha contra el Racismo, el Consejo se sumó como un ente coadyuvante a la campaña “**Encara el Racismo**” integrada por Ambulante, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS), Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB), el Museo Memoria y Tolerancia, Red de Atención Ciudadana en Materia de No Discriminación y para el Ejercicio de los Derechos Humanos (REDAC), SICDOS agencia social, Secretaría de Cultura de la Ciudad de México (SCCDMX) y la Fundación W.K. Kellogg. Una de las estrategias de impacto comunitario fue la participación de la REDAC en colaboración con el Consejo para la organización de 64 acciones, distribuidas en las siguientes categorías:

- 2 Foros
- 21 Talleres
- 2 de Radio y medios de comunicación



- 16 de Diseño e impresión de material educativo
- 1 Seminario/Coloquio
- 3 Conversatorios
- 2 Conciertos
- 8 Exposiciones
- 3 Ferias/Festivales
- 4 Obras de teatro
- 1 Torneo deportivo
- 1 Olimpiada

- Decálogo contra el Racismo. En el marco del Día Internacional de Nelson Mandela, como parte de la campaña “Encara el Racismo”, el COPRED, presentó el Decálogo de acciones para personas servidoras públicas del Gobierno de la CDMX contra las prácticas discriminatorias raciales. Entre los aspectos más importantes del decálogo para personas servidoras públicas destacan: 1. Reconocer al racismo como una conducta de odio que impide a la CDMX enriquecerse de la diversidad cultural y social. 2. Difundir a la ciudadanía acciones que favorezcan las expresiones, inclusión y derechos de las poblaciones que sufren discriminación racial. 3. Respetar los derechos de las personas sin distinción. 4. Garantizar la imparcialidad en la ejecución de sus funciones y un desempeño incluyente. 5. Fortalecer la integración y cohesión social. 6. Fomentar los procesos de interacción entre los distintos grupos sociales y culturales. 7. Sensibilizar el intercambio de conocimiento y actitudes para potenciar una ciudadanía global. 8. Aplicar principios éticos en el cumplimiento de las funciones y obligaciones. 9. Atender sin prejuicio a la población. 10. Actuar con la convicción de que el racismo debe ser eliminado de todo espacio público y privado. En dicho acto conmemorativo estuvieron presentes el Embajador de Sudáfrica en México, Sandile Nogxina, el Secretario de Desarrollo y el Jefe de Gobierno de la CDMX. A la ceremonia asistieron también integrantes del Gabinete del Gobierno de la CDMX y el Embajador de Argelia en México, Rabah Hadid, entre otras personas invitadas.

2017

- Presentación del documental *No soy tu Negro*. Como parte de la promoción del combate al racismo, el Consejo, realizó la proyección del documental No soy tu Negro. Además de la proyección se compartió con los asistentes las acciones que se realizan desde el COPRED para evitar conductas racistas en la CDMX, se escucharon reflexiones en torno a este tema.

- Campaña “Al Racismo Lo Encaras Tú”. El racismo es el odio, rechazo o exclusión de una persona por su raza, color de piel, origen étnico o su lengua que le impide el goce de sus derechos humanos. Es originado por un sentimiento irracional de superioridad de una persona sobre otra. Desde el COPRED se ha trabajado en visibilizar el fenómeno del racismo, de crear conciencia y cambiar actitudes que impiden el goce de los derechos humanos, además de mostrar que el racismo parte de prejuicios, estigmatizaciones y estereotipos que nos impiden ver el valor real de cada persona.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



- Coalición Latinoamericana y Caribeña de Ciudades contra el Racismo, la Discriminación y la Xenofobia La Coalición LAC es una iniciativa impulsada en 2006 por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) mediante la creación de la Coalición Internacional de Ciudades Inclusivas y Sustentables en el año 2004. Bajo esta órbita se crean coaliciones regionales con el fin de adecuar los compromisos internacionales a las particularidades de cada región. Es así que, la Ciudad de México se suma a estos esfuerzos como ciudad socia a la Coalición LAC y encomienda al COPRED para dar seguimiento y representatividad. Como parte de los trabajos impulsados desde la Coalición LAC, el Consejo junto con demás ciudades parte, se sometió a dos convocatorias internacionales, cuyo objetivo es otorgar financiamiento a acciones encaminadas a combatir y eliminar conductas discriminatorias, racistas, de xenofobia y sensibilizar sobre lo que implica una cultura de Trato Igualitario. A lo largo del 2017, se dio inicio a la gestión de estos proyectos financiados por las fuentes señaladas a continuación:

- Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el COPRED, junto con las ciudades de Montevideo, Medellín y Quito, obtuvo el financiamiento para el proyecto Coalición Latinoamericana y Caribeña contra el Racismo, la Discriminación y la Xenofobia. Es así que, mediante Convenio celebrado con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), se generaron estudios e investigaciones para la generación de un Bien Público Regional impulsado por la Ciudad de México a través del COPRED y las tres ciudades socias al proyecto.
- Red Iberoamericana de Organismos y Organizaciones contra la Discriminación (RIOOD), en el marco de los trabajos de la V Reunión Ordinaria, de esta Red, el Consejo participó en la “Jornada Plurinacional contra el Racismo y toda Forma de Discriminación”, acto que encabezó el Presidente de Bolivia, Evo Morales.

2018

- Día internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial. En el marco del 21 de marzo, Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, el COPRED llevó a cabo un evento mediante el cual se reconoció a 10 instituciones y organizaciones de la sociedad civil que realizan labores contra el racismo en la Ciudad de México. Esto con el objetivo de refrendar el compromiso de la Ciudad de México en la lucha por la no discriminación y sumar a la capital del país las recomendaciones de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) para contribuir al respeto a los derechos humanos. Los reconocimientos fueron entregados a Fundación Ayabs; Fundación Afromexicana Petra Morga; Cuculuste A.C.; Casa Hankili África; Afrodescendencias en México, Investigación e Incidencia A.C.; al Comité de Defensa Naturalizados y a Afromexicanos (CCDNAM), por su aportación en la construcción de una ciudad más igualitaria y en contra del racismo. También se reconoció a la Red de Investigaciones Interdisciplinarias sobre Identidades, Racismo y Xenofobia en América Latina (INTEGRA); al Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS); al Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH) y al Colectivo para Eliminar el Racismo en México (COPERA).



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



- Sumando por la Igualdad. El 14 de junio el Consejo encabezó la conferencia magistral denominada “Sumando por la Igualdad”, cuya intencionalidad fue transversalizar el tema del racismo y la importancia de crear políticas internas de inclusión dirigidas a eliminar estereotipos y prácticas que fomenten la discriminación racial en los espacios laborales. Dicha conferencia fue dirigida a empresas que forman parte del Gran Acuerdo por el Trato Igualitario.

- Capacitación en Estándares Interamericanos de Igualdad y No Discriminación Étnico Racial y Mesas de Trabajo Interinstitucionales impartidas por la CIDH, con el objetivo de impulsar y facilitar la futura colaboración de la CIDH con la Ciudad de México en el proceso de transición a la siguiente gestión de gobierno, así como establecer el vínculo estratégico interinstitucional y poner a consideración el tema afrodescendiente, afroamericano y sus intersecciones como parte de la agenda pública de la CDMX, se llevó a cabo el 12 de octubre una jornada de actividades con la Presidenta y Relatora sobre los Derechos de las Personas Afrodescendientes de la CIDH, Margarete May Macaulay. Esta se dividió en dos bloques. En el primer bloque de la agenda, se realizó una capacitación sobre estándares interamericanos de igualdad y no discriminación étnico racial, en el cual participaron personas representantes de la Administración Pública de la CDMX, de la administración entrante, así como de la sociedad civil organizada y academia. En el segundo bloque de la agenda, se llevaron a cabo mesas de trabajo interinstitucionales en las que se abordó la importancia de transversalizar el enfoque de los derechos humanos en el quehacer institucional de los gobiernos locales. En ambos espacios se reflexionó sobre la discriminación y racismo generalizado, interrelacionado y estructural hacia las personas afrodescendientes, incluyendo las mujeres, niñas y adolescentes. Se trabajaron diversas soluciones frente al riesgo acentuado de personas de un origen racial o étnico determinado a ser víctimas del uso excesivo de la fuerza por parte de la policía y de las distintas formas de criminalización existentes. Aunado a ello, se visibilizaron las leyes, prácticas administrativas y decisiones judiciales existentes que afectan de manera desproporcionada el ejercicio de los derechos de las personas o poblaciones de un origen étnico-racial determinado.

- Audiencia “Situación de los derechos de las personas afroamericanas y afrodescendientes en México” en el 169° Periodo de Audiencias de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH). En respuesta a lo solicitado por varias organizaciones de la sociedad civil que trabajan por los derechos de personas afrodescendientes y afroamericanas en México, el COPRED se comprometió a brindar acompañamiento en el proceso de solicitud de audiencia - y preparación al ser concedida- para el 169° Periodo de Sesiones de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH). Dicho encuentro se realiza por lo menos cuatro veces al año y tiene como finalidad, abordar la situación de diversos derechos humanos y grupos de atención prioritaria en la región o en específico en algún Estado del continente americano a solicitud y postulación por la parte interesada.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



La solicitud de audiencia titulada “La situación de los derechos de las personas afro mexicanas y afro descendientes en México” fue aprobada y seleccionada por la CIDH, misma que representó ser la 11° audiencia temática sobre afro descendencia y la primera que relatará su situación en México. Se llevó a cabo el 4 de octubre en Boulder, Colorado y en representación de las organizaciones de la sociedad civil que la impulsaron y participaron en el armado del documento sustento, asistieron y expusieron representantes de Afro descendencias A.C., Costa Chica de Guerrero, Colectivo para Eliminar el Racismo en México (COPERA), Asociación de Mujeres de la Costa de Oaxaca A.C. y Movimiento Nacional de Afro mexican@s. En la audiencia, se enfatizó sobre la agenda pendiente del Estado mexicano frente al racismo estructural histórico, con el objetivo de avanzar de manera progresiva en los derechos individuales y colectivos de las poblaciones afro mexicanas y afro descendientes en México. La exigencia principal de las organizaciones participantes, fue el reconocimiento constitucional de la población y sus aportaciones a la construcción de la Nación mexicana en el artículo 2 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Asimismo, se insistió en la necesidad de que las entidades federativas trasladen tal reconocimiento a sus propias constituciones, tal como lo han hecho cuatro de ellas: Oaxaca, Guerrero, Ciudad de México y Veracruz.

En la audiencia, se enfatizó sobre la agenda pendiente del Estado mexicano frente al racismo estructural histórico, con el objetivo de avanzar de manera progresiva en los derechos individuales y colectivos de las poblaciones afro mexicanas y afro descendientes en México.

- Feria Cultural 100 años de Nelson Mandela. En el marco del Día Internacional de Nelson Mandela y los 100 años de su natalicio, el 18 de julio se llevó a cabo una feria cultural con apoyo de organizaciones de la sociedad civil y academia cuya labor se enfoca en los derechos de las personas afro descendientes y afro mexicanas, visibilizar su cultura y presencia en la ciudad. Participó Casa de Refugiados, Asistencia y Orientación para la Movilidad Humana A.C. (ASMOVILIDAD), el Instituto para la Atención y Prevención de las Adicciones de la Ciudad de México, Ndjira la Cultura de África en México, entre otras.

- Micro Taller: Derecho a la igualdad y no discriminación de la población afro mexicana y afro descendiente. El taller que se realizó el 15 de junio y fue impartido por Georgina Diédhiou Bello, Promotora del Derecho a la No Discriminación con el objetivo de que se reflexionara acerca del racismo, la xenofobia y la segregación racial que enfrenta la población afro mexicana y afro descendiente, visibilizar su contribución al contexto histórico y actual, así como compartir distintos mecanismos de protección y promoción que deben impartir las personas servidoras públicas frente a este grupo de atención prioritaria.

2019

- Participación en el programa Televisión “Ciudad Abierta” transmitido en el canal 21.2 del Congreso de la Ciudad de México, el COPRED difundió diversos temas para visibilizar el fenómeno de la



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



discriminación hacia las distintas poblaciones de la capital del país mediante un formato ameno, de entrevistas, cápsulas y temas de interés para todas las personas. Durante el 2019 y hasta el mes de

octubre, se realizaron 31 programas de televisión con temáticas diversas, uno de ellos con el tema Racismo en México.

- Día internacional de Nelson Mandela. En el marco del Día Internacional de Nelson Mandela, el COPRED y el Instituto Nelson Mandela de la Ciudad de México, realizaron diferentes actividades culturales, educativas y recreativas con el objetivo de visibilizar la cultura afrodescendiente en nuestro país e impulsar la eliminación de la discriminación hacia las personas por su raza, color, linaje u origen nacional o étnico. La inauguración de este evento fue encabezada por la Presidenta del COPRED, Geraldina González de la Vega, el Director de Asuntos Jurídicos de la Comisión de Derechos Humanos del Ciudad de México, Christopher Pastrana, y la titular del Mecanismo de Protección Integral de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, Tobyanne Ledesma, quienes resaltaron que esta conmemoración es de suma importancia para continuar los trabajos que permitan eliminar la discriminación hacia las personas afrodescendientes. Como parte de la oferta de actividades culturales de esta conmemoración el Grupo “Los Cuijleños”, realizó bailes tradicionales de la región de la Costa Chica y comunidades afrodescendientes de Guerrero, mientras que el colectivo “Ndjira México”, presentó danzas tradicionales de Mozambique y Sudáfrica. De igual forma, se llevaron a cabo algunos paneles de diálogo y talleres con especialistas, personas servidoras públicas y personas afrodescendientes, con el objetivo de visibilizar la discriminación y racismo en la Ciudad de México, así como impulsar una agenda de trabajo para reforzar las acciones orientadas a garantizar el libre acceso y goce de los derechos humanos de todas y todos los habitantes de la capital.

- Coalición Latinoamericana y Caribeña de Ciudades contra el Racismo, la Discriminación y la Xenofobia (Coalición LAC). Desde 2006, el Consejo forma parte de la Coalición LAC, la cual busca fortalecer la cooperación entre las ciudades y organismos especializados en la lucha contra el racismo y la discriminación, así como contribuir a la salvaguarda y promoción de los derechos humanos y el respeto a la diversidad en las ciudades latinoamericanas. Con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y colaboración de FLACSO, desde 2018 se llevó a cabo un esfuerzo interinstitucional entre la Ciudad de México, Medellín, Quito y Montevideo basado en la generación de diagnósticos en cada ciudad sobre la situación de derechos de cuatro grupos poblacionales: indígena, afrodescendiente, LGBTI+ y migrante. A raíz de dichos diagnósticos, cada ciudad, mediante una consultoría, realizó su Plan de Acción Local (PAL) contra el Racismo, la Discriminación y la Xenofobia.

Estos Planes de Acción que proponen estrategias para elevar el estado de derecho de los grupos objetivo, fueron presentados en el evento “Firma de Declaración Conjunta y Reunión de Proyecto BID Bienes Públicos Regionales de la Coalición Latinoamericana y Caribeña contra el Racismo, la Discriminación y la Xenofobia (LAC)” que se realizó en Washington, DC., el 23 y 24 de abril. En



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



representación del Gobierno de la Ciudad de México, asistió la Mtra. Geraldina González de la Vega, presidenta del COPRED.

2020

- Presentación del informe “Situación de la Ciudad de México en materia de Discriminación Racial”. Por motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial que se conmemora el 21 de marzo, el COPRED realizó este informe el cual muestra el panorama del estado normativo, acceso a derechos, políticas públicas y presupuestal de la Ciudad de México frente a la recién ratificada Convención Interamericana contra el Racismo, la Discriminación Racial y Formas Conexas de Intolerancia. Este se presentó, el 18 de junio, ante las diputadas y diputados del Congreso de la Ciudad de México con la finalidad de que realicen acciones desde el ámbito de sus atribuciones y den cumplimiento tanto a esta Convención como a las últimas observaciones emitidas por el Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial de las Naciones Unidas (CERD), en el ámbito local. Derivado de la presentación de este documento, el Dip. Temístocles Villanueva elaboró un punto de acuerdo para hacer un llamado a las dependencias del gobierno para implementar el Plan de Acción Local.
- Convenio de colaboración con RacismoMX. Con el objetivo de promover e impulsar acciones conjuntas encaminadas a la protección, vigilancia, estudio, educación, reconocimiento, promoción, difusión, exigibilidad y defensa de los derechos humanos, el trato igualitario y la no discriminación, así como promover, organizar y desarrollar la cultura de prevención y eliminación de la discriminación en la Ciudad de México, el COPRED firmó un convenio de colaboración con Educación para el Racismo, A.C., el 21 de octubre de 2020.
- Actividades empresariales a favor de la cultura por la no discriminación. Con la finalidad de reflexionar sobre las manifestaciones, causas y consecuencias de la discriminación en el ámbito laboral, así como las formas en las que este fenómeno se presenta frente a la crisis actual, durante el 2020 se llevaron a cabo conversatorios virtuales abiertos sobre diversos temas, entre los cuales podemos referir Plática “Hablemos de racismo en México: ¿cómo combatirlo desde las empresas? Plática “Discriminación y racismo; manifestaciones en el ámbito laboral” con la empresa Shell
- XXI Encuentro de Pueblos Negros, un espacio social, cultural y político que tiene por objetivo visibilizar la presencia histórica de las poblaciones afrodescendientes en México, así como analizar las problemáticas que enfrentan esta población y sus posibles alternativas de solución. La XXI edición de dicho Encuentro se llevó a cabo del 12 al 14 de noviembre de forma virtual.

El Consejo participó en el panel denominado “La lucha contra el racismo, la exclusión y la invisibilidad de los afrodescendientes” junto con representantes de la Universidad Nacional de Costa Rica, Colectivo Huella Negra, CONAPRED y CIALC- UNAM.



- “Clase magistral sobre racismo” en la Ciudad de México. El 19 de noviembre, el COPRED y la UNESCO llevaron a cabo la “Clase Magistral sobre Racismo en la Ciudad de México” en modalidad virtual, como parte de la serie de Clases Magistrales contra el Racismo y Discriminación que organiza este organismo. La clase magistral fue impartida por Tatiana Alfonso, académica del ITAM y asambleísta del COPRED, y por Zenaida Pérez, Coordinadora del programa Mujeres Indígenas del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB), y tuvo por objetivo explicar y sensibilizar a 132 personas jóvenes -principalmente a personas integrantes de la Red Ciudadana por la Igualdad y la No Discriminación (REDCii), del programa PILARES y del INJUVE- sobre las prácticas y discursos racistas y de discriminación que se viven en la cotidianidad, poniendo énfasis en el impacto que estos tienen en las personas de los grupos de atención prioritaria que señala la Constitución Política de la Ciudad de México. Derivado de la sesión, las personas asistentes podrán crear por su propia cuenta una acción, proyecto o compromiso en contra del racismo y discriminación dentro del ámbito que ellas y ellos deseen, convirtiéndose en agentes de cambio en sus comunidades con apoyo de una guía con ejercicios prácticas de la UNESCO.

- Coalición Latinoamericana y Caribeña de Ciudades contra el Racismo, la Discriminación y la Xenofobia (Coalición LAC). En el 2020, en vinculación con la Coalición se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Ponencia en la sesión titulada “Abordar el racismo, la discriminación y la exclusión en medio del brote de Coronavirus” del seminario virtual “Inclusión en la época de COVID-19”, el 27 de abril.
- Participación en el panel 2. Aprendiendo para la recuperación temprana del Seminario virtual “Soluciones urbanas: aprendiendo desde las ciudades” respuestas al COVID-19, el 25 de junio.

- Presentación del “Plan de Acción contra el racismo, la discriminación y la xenofobia de la Ciudad de México”. El Plan de Acción Local contra el Racismo, la Discriminación y la Xenofobia de la Ciudad de México (PAL) surgió en 2018 con apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la Coalición LAC, con base en diagnóstico sobre la situación de derechos de cuatro grupos poblacionales: indígena, afrodescendiente, LGBTI+ y migrantes, en la Ciudad.

- Plática sobre racismo al British Council En el año reportado se estrecharon nuevos lazos con otras organizaciones y representaciones internacionales, tal fue el caso de la vinculación con British Council y la Embajada Británica. Es así que, el 10 de noviembre, el COPRED brindó una plática sobre racismo y discriminación a 60 personas que laboran, en su mayoría, en el British Council y algunas otras en la Embajada Británica, con la finalidad de fomentar una cultura por la no discriminación en los distintos ámbitos de la sociedad.

- Curso-taller dirigido a personas sordas usuarias de la Lengua de Señas Mexicana, con el objetivo de reconocer prácticas discriminatorias basadas en el clasismo, aporofobia, racismo y la dimensión estructural de la discriminación.

2021



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



- “Diálogo con Gobiernos Municipales sobre Desarrollo Territorial & Pueblos Afrodescendientes: Reconocimiento, Justicia y Desarrollo”. El 2 de septiembre, el COPRED participó de manera virtual en el panel “Diálogo con Gobiernos Municipales sobre Desarrollo Territorial & Pueblos Afrodescendientes: Reconocimiento, Justicia y Desarrollo” organizado por la Oficina Multipaís de la UNESCO en San José, Costa Rica y realizado el marco de las celebraciones del Día Internacional de los Afrodescendientes celebrado por primera vez el 31 de agosto de 2021 en Costa Rica. El mismo tuvo por objetivo facilitar un espacio de intercambio y reflexión que permita vincular de manera integral el desarrollo económico local, la territorialidad y los pueblos afrodescendientes, de forma tal que se contribuya a acelerar los derechos de las personas afrodescendientes desde el ámbito local y del territorio, **en particular en el contexto de la implementación del Decenio Internacional de las Personas Afrodescendientes**; el Programa de Acción de Durban; la Declaración de San José; la Conferencia Internacional de Población y Desarrollo y el Consenso de Montevideo y los Compromisos de Nairobi y sus vínculos con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo.

- Blog Capital Plural en Animal Político De forma semanal, se siguió publicando una columna del COPRED en el blog “Capital plural” los días jueves, espacio del Consejo en la página web de Animal Político. Estas columnas tienen como finalidad abordar temas coyunturales que tienen que ver con el quehacer institucional del COPRED, invitando a la reflexión de parte de la ciudadanía e incentivando la construcción de una sociedad más igualitaria. Durante 2021, se emitieron un total de 40 columnas, entre ellas, una denominada ¿A quién invitarías a comer a tu casa? Discriminación, racismo y xenofobia (17 de junio del 2021).

- Procesos de capacitación. Los procesos de capacitación son acciones educativas destinadas al ejercicio de las funciones, principalmente en el ámbito laboral del servicio público. Requieren una fase de adquisición de conocimientos, habilidades y actitudes, por lo que abarcan áreas que pueden ir desde el análisis del conocimiento a la aplicación y diseño de estrategias de intervención. Dadas las condiciones de la contingencia sanitaria, se siguió nutriendo la plataforma “En línea con la Igualdad”, el cual inició en 2021 con tres cursos en línea auto instructivos y cerró con ocho, entre los cuales se encuentra el curso: La Construcción y la eliminación del racismo en la Ciudad de México: El cual tiene como objetivo reflexionar sobre las manifestaciones del racismo en la Ciudad de México desde sus raíces históricas, sociales y culturales para promover acciones antirracistas orientadas a la prevención y eliminación de la discriminación en los espacios cotidianos e institucionales.

- Procesos de sensibilización Los procesos de sensibilización consisten en acciones para informar y reflexionar sobre una problemática en particular en torno al fenómeno de la discriminación, con el objetivo de modificar la percepción de la realidad, propiciando un cambio de actitudes, sentimientos y conductas. En este tipo de acciones se implementan metodologías educativas participativas, de diálogo y de escucha activa. Algunos ejemplos de estas son: conferencias, micro talleres, pláticas,



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



eventos. Dentro de los temas abordados en los procesos de sensibilización podemos referir: El racismo y la pigmentocracia frente a la igualdad y la no discriminación.

- “Taller sobre racismo y perfilamiento racial” para la Universidad de la Policía de la CDMX, con el objetivo de concientizar sobre las acciones de racismo y perfilamiento racial que dañan la dignidad de las personas y su ejercicio del derecho a la no discriminación, a través de la plataforma zoom, para la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México

- Discriminación y perfilamiento racial por parte del cuerpo policial: identificación de prácticas y propuestas para revertirlas. En 2020, el COPRED impulsó la elaboración de estudios que sean sustentados con investigaciones de corte cualitativo. En ese sentido, elaboró el estudio “Violencia, discriminación y resiliencia en personas LGBTI+: antes y durante la pandemia de COVID-19, en la Ciudad de México” y este año encabezó el estudio “Discriminación y perfilamiento racial por parte del cuerpo policial: identificación de prácticas y propuestas para revertirlas”. El estudio busca documentar prácticas de discriminación de ciertas conductas y comportamientos de integrantes del cuerpo policial, ya sea de forma individual o grupal, considerando que estos comportamientos se basan en relaciones asimétricas, asumiendo relaciones de poder y frecuentemente legitimadas por estereotipos y prejuicios hacia los grupos en situación de dominación, tal es el racismo frente a población indígena, migrantes o afrodescendientes. El estudio está dirigido a personas tomadoras de decisiones en el gobierno de la Ciudad de México, a personas funcionarias públicas que diseñan e implementan políticas públicas con enfoque de derechos humanos y a quienes realizan actuaciones policiales. Durante el 2021, se realizaron entrevistas a personas servidoras públicas de la Secretaría de Seguridad Ciudadana; grupos focales con personas integrantes del cuerpo policial de la Universidad de la Policía y grupos focales con personas indígenas y afrodescendientes. Así mismo se realizó la sistematización de la información y se prosiguió con el análisis. Con ello, se terminó el primer borrador del estudio que será publicado en marzo del 2022.

- Pláticas sobre no discriminación a empresas. Como cada año, el COPRED brindó diversas pláticas dirigidas a empresas con la finalidad de reflexionar y sensibilizar a personas que laboran en el sector privado sobre las manifestaciones, causas y consecuencias de la discriminación, así como de los efectos que tiene en el ámbito laboral una de las pláticas impartidas fue a la empresa BASF con el tema Igualdad y no discriminación racial: Expresiones del racismo en el mundo del trabajo (37 personas).

- Gran Acuerdo por el Trato Igualitario de la Ciudad de México (GATI), iniciativa del COPRED para involucrar al sector privado en la lucha contra la discriminación. Su objetivo es reconocer y acompañar a las empresas que generan un esfuerzo más allá de las obligaciones que les dicta la ley en materia de diversidad e inclusión y que buscan ser referentes en la promoción y respeto del derecho a la no discriminación en sus espacios y ámbitos de competencia. El GATI ha consolidado el trabajo que lleva a cabo con el objetivo de incentivar un mayor involucramiento por parte de las empresas en el combate



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



a la discriminación y es una de las estrategias más importantes del COPRED para contrarrestar el fenómeno de la discriminación dentro de las empresas. A cinco años de trabajo, se han brindado 8 talleres especializados sobre igualdad y no discriminación a las empresas y aproximadamente más de 30 pláticas en materia de diversidad e inclusión laboral, también se han abordado temas como discriminación en razón del género, racismo en las empresas, discriminación LGBTI+, discapacidades, entre otros relacionados con grupos históricamente discriminados.

- Campaña de sensibilización sobre discriminación, racismo y xenofobia con la UNESCO. El COPRED, como representante del Gobierno de la Ciudad de México ante la Coalición Latinoamericana y Caribeña de Ciudades contra el Racismo y la Discriminación de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (Coalición LAC), en conjunto con las oficinas en México y Montevideo de la UNESCO, iniciaron con la construcción de una campaña de sensibilización bajo un enfoque interseccional, sobre las conductas discriminatorias, xenófobas y racistas que viven día a día las personas jóvenes en situación de movilidad humana, personas jóvenes indígenas, personas jóvenes afrodescendientes y personas jóvenes descendientes asiáticas en la región de América Latina y el Caribe. Durante el 2021 se realizaron dos grupos focales con personas jóvenes para definir la identidad de la campaña y se inició con la creación de los guiones para la misma.

- Concurso de Buenas Prácticas contra el Racismo y la Discriminación en la Ciudad de México. El COPRED, en seguimiento a la “Clase Magistral sobre Racismo en la Ciudad de México” que llevó a cabo con la UNESCO en 2020, publicó los lineamientos de la acción social denominada “Concurso de buenas prácticas contra el racismo y la discriminación en la Ciudad de México” aprobados por el EVALÚA CDMX, con la intención de seguir sensibilizando a las personas que habitan y transitan en la Ciudad de México sobre cómo surgen y se perpetúan diversas conductas racistas, discriminatorias y xenófobas.

El concurso estuvo dirigido a las personas que participaron en la Clase Magistral o personas jóvenes de 12 a 29 años de edad cumplidos que residan en la Ciudad de México y contó con dos categorías: buenas prácticas colectivas contra el racismo y discriminación en el ámbito comunitario o escolar y buenas prácticas individuales contra el racismo y discriminación en el ámbito comunitario o escolar. El 22 de octubre, el jurado calificador seleccionó los proyectos ganadores que quedaron de la siguiente forma: Categoría “Buenas Prácticas Individuales”

- Primer lugar- Proyecto “Tarjeta Roja a la discriminación” (\$7,000 pesos).
- Segundo lugar- Proyecto “Raíces y colores en la ciudad multicultural” (\$5,000 pesos).
- Tercer lugar- Proyecto “36 preguntas para cuestionar la discriminación” (4,000 pesos).

Categoría “Buenas Prácticas Colectivas”

- Primer lugar- desierto



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



- Segundo lugar- Proyecto “Integra CDMX” presentado por Yolanda Xanat Ríos Ordaz y Luisa Renata Torres Esquivel (\$8,000).
- Tercer lugar- desierto

- LAB jóvenes “Diversity, Equality and Inclusion”. El 23 de junio, el COPRED participó en el módulo LAB de jóvenes “Diversity, Equality and Inclusion” con el Director de la secretaría de Anti-Racismo en Canadá, Peter Flegel. En el módulo participaron 24 personas jóvenes de Canadá y México para discutir y hacer una lluvia de ideas sobre las perspectivas y estrategias para combatir el racismo y la discriminación en los respectivos países.

- Foro Global contra el racismo y la discriminación. La UNESCO invitó al COPRED a participar con un video en el Foro Global contra el racismo y la discriminación que organizaron desde la Coalición Internacional de Ciudades Sostenibles e Inclusivas (ICCAR por sus siglas en inglés) en el marco del Día

Internacional contra la Discriminación Racial. El video se realizó respondiendo la pregunta ¿cómo podemos construir una alianza multi-actor más fuerte para combatir el racismo y la discriminación, a través de ICCAR?

- Plática sobre discriminación y racismo a la Embajada Británica. El 21 de enero del 2021, el COPRED y el director de Racismo MX, José Antonio Aguilar, dieron una conferencia a personal de la Embajada Británica sobre el racismo y la discriminación en México y su combate en el ámbito laboral. Sin otro particular por el momento, le envío un cordial saludo.

2022

- Durante el 2022, se emitieron 18 boletines y 19 pronunciamientos institucionales que se difundieron a través de: la página de internet, redes sociales oficiales del Consejo (Facebook y Twitter) y el envío a medios de comunicación. De los boletines emitidos en materia de racismo podemos referir los siguientes: Empresas en México firman compromisos para impulsar una cultura libre de discriminación racial. Copred llama a eliminar toda forma de racismo en la Ciudad de México: en el marco del 12 de octubre, el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México, (COPRED) hace un llamado para promover y respetar los derechos fundamentales de los pueblos indígenas y Afromexicanos, y a eliminar toda forma de racismo, exclusión y menosprecio, así como avanzar en la construcción de políticas públicas interculturales que eliminen prácticas racistas de nuestra sociedad.

- Programa de televisión: “Espacio Diverso” en Justicia TV. Con la finalidad de abordar temas relacionados con la no discriminación y promover el derecho humano a la no discriminación de las personas y grupos de atención prioritaria, el Copred coproduce el programa de televisión “Espacio



Diverso” junto con el canal de televisión del Poder Judicial de la Federación, Justicia TV. Durante el 2022, se realizaron dos temporadas de programas con un total de 38 episodios grabados, los cuales se transmitieron 37 veces. La segunda temporada tuvo como eje conductor la visibilización del racismo, se grabaron 17 programas de los cuales en este año se transmitieron 13 programas en los que se buscó evidenciar cómo el racismo funciona en distintos ámbitos de la vida de las personas y obstaculiza su ejercicio de derechos:

- Racismo y la importancia de hablarlo
- El Racismo sí existe
- Racismo y publicidad
- Educación, movilidad social y racismo
- Políticas Públicas y combate al Racismo
- Racismo en el espacio donde vivimos
- Racismo en el trabajo
- Racismo y migración
- Afrodescendencias
- Desigualdad y Racismo
- Racismo en los medios de comunicación
- Representación política y racismo
- Racismo y sistema penal

- Blog Capital Plural en Animal Político. De forma semanal, se siguió publicando cada día jueves una columna del Copred en el blog “Capital plural” del portal digital de Animal Político. Estas columnas tienen como finalidad abordar temas coyunturales o prioritarios que tienen que ver con el quehacer institucional del Copred, invitando a la reflexión sobre la discriminación y las desigualdades e incentivando la construcción de una sociedad más igualitaria. Además, se busca que tanto el personal del Consejo, como sus asambleístas escriban en este espacio para difundir la perspectiva institucional con la que se aborda el fenómeno discriminatorio. En materia de racismo se publicaron las columnas: Perfilamiento racial y racismo internalizado y Nelson Mandela y la lucha contra el racismo

- Firma del acuerdo empresarial contra el racismo en ambientes laborales y profesionales. Se firmó el “Acuerdo Empresarial contra el Racismo en Ambientes Laborales y Profesionales (ACERALP)”, mediante el cual las empresas se comprometieron a fomentar la inclusión sociolaboral de personas racializadas en los centros de trabajo, impulsar espacios de capacitación y sensibilización en temas relacionados con las desigualdades provocadas por el racismo, así como generar el diálogo sobre las principales manifestaciones de la discriminación racial en su espacio laboral.

Asimismo, hicieron el compromiso de llevar a cabo diagnósticos internos e implementar políticas para aumentar la diversidad étnico-racial en sus operaciones, impulsar la capacitación y sensibilización en



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



temas relacionados con las desigualdades provocadas por el racismo y fomentar la inclusión sociolaboral de personas racializadas en los centros de trabajo. A esta firma asistieron 28 empresas entre las cuales se encuentran 3M, Accenture, Aequales, Dystopia, Netflix, Nike, Novartis, Sodexo, Scotiabank, United Airlines, Ford, Zepeda y Asociados, Coca-Cola, Conekta. Además de: Grupo RFP, HSBC, Organon, Pentafon, Western Union, Walmart de México y Centroamérica, Ibarra del Paso Gallego, Pfizer, Sanofi, Daimler Trucks, BASF, Maritimex, SAP, KPMG, EY México y Dow.

- Foro Global contra el Racismo y la Discriminación. Como parte de las acciones de seguimiento a la firma del Acuerdo Empresarial en Ambientes Laborales y Profesionales (ACERALP), realizado en abril del 2022. Se realizó el Foro Global contra el Racismo y la Discriminación, donde el Copred participo en el Parallel Panel 7: An anti-racist company: Is that possible? cuyo objetivo fue dialogar e intercambiar buenas prácticas que han implementado algunas empresas para combatir el racismo en sus espacios laborales. Desde el Copred, se considera que es prioritario que se abra cada vez más la discusión y el reconocimiento del racismo y sus manifestaciones en los entornos laborales y empresariales, es por ello que se continúa impulsando el tema al interior de la red de empresas del GATI, para seguir avanzando en la suma de esfuerzos para combatir el racismo, y reconociendo que este es un sistema que genera exclusión, discriminación y violencia, que al mismo tiempo ocasiona brechas de desigualdad en todos los ámbitos, siendo uno de ellos el laboral-empresarial.

- Firma de convenio con el Consejo Económico Social y Ambiental de la Ciudad de México (CESA) y la Cámara Nacional de la Industria de Restaurantes y Alimentos Condimentados (CANIRAC). El Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED), el Consejo Económico Social y Ambiental de la Ciudad de México (CESA) y la Cámara Nacional de la Industria de Restaurantes y Alimentos Condimentados (CANIRAC) firmaron el “Acuerdo antidiscriminatorio en los servicios” mediante el cual, buscan conjuntar esfuerzos para implementar estrategias de prevención, atención y combate a la discriminación en los servicios. Con una visión de derechos humanos, el acuerdo sentó las bases para el diseño e implementación de acciones que prevengan y atiendan los casos de discriminación en los establecimientos mercantiles de la Ciudad de México. Lo anterior por medio de la creación de un decálogo antidiscriminatorio, que busca brindar elementos y herramientas para sensibilizar y capacitar al personal que labora en los establecimientos, en materia de derechos humanos, igualdad y no discriminación, diversidad sexual, racismo, entre otros.

- Diagnóstico sobre discriminación por discapacidad, racismo y diversidad en universidades. Para este año se decidió llevar a cabo el primer diagnóstico sobre discriminación por discapacidad, racismo y diversidad, cuyo objetivo es trabajar de la mano con las comunidades universitarias en la erradicación de toda forma de discriminación. Para ello se implementó una encuesta y mesas de trabajo técnicas a universidades como parte del proyecto para tener un diagnóstico sobre las conductas de discriminación más comunes en las Instituciones de Educación Superior que no sean necesariamente



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



de violencia en razón del género y cuyos resultados servirán para elaborar un el primer documento sobre discriminación en las Universidades en la Ciudad de México.

- Firma del Memorándum de entendimiento entre el Copred y la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI). Derivado de las obligaciones de diversos instrumentos internacionales de los que el Estado mexicano es parte y que promueven el derecho a la educación, el Copred se vinculó con la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI) para realizar acciones conjuntas en la prevención de la discriminación y su atención en las escuelas de la Ciudad de México, por lo que, con la intención de formalizar esta cooperación, se firmó un Memorándum de entendimiento y colaboración en materia de educación, ciencia, cultura y derechos en donde se establecen las bases y mecanismos generales de colaboración para concretar la elaboración de una Guía para la no discriminación en el ámbito escolar para la Ciudad de México. Esta Guía para la No Discriminación en el ámbito escolar de la Ciudad de México pretende ser una herramienta para la comunidad educativa frente a posibles actos discriminatorios que se pudieran presentar, teniendo en cuenta que éstos pueden abordarse desde la justicia restaurativa. Además, tendrá un enfoque hacia grupos históricamente discriminados, destacando temas como el racismo, sexismo, el capacitismo, así como las LGBTfobias.

- Vinculación con organizaciones de la sociedad civil (OSC). Las acciones para prevenir y eliminar la discriminación en la Ciudad de México deben realizarse de la mano con las personas pertenecientes a los grupos de atención prioritaria y la sociedad civil organizada, sobre todo de aquellas que generan acciones y trabajan directamente con los grupos históricamente discriminados. Es por ello que el eje de vinculación con OSC se genera a partir de la creación de mecanismos, espacios y proyectos de vinculación y participación activa con las organizaciones. Con la ayuda de estas acciones se promueven temas prioritarios que tienen como objetivo visibilizar y eliminar las prácticas discriminatorias entre personas y grupos de atención prioritaria. Es así que el Copred en el 2022 se vinculó con 30 organizaciones de la sociedad civil para abordar las siguientes temáticas: afrodescendencia, racismo, género, discriminación por apariencia, VIH y movilidad, al respecto se realizaron las siguientes actividades:

a) Racismo

- Mesa de trabajo. Herramientas internacionales para combatir el racismo y la discriminación racial. Hacia una agenda antirracista en México. En vinculación con el Instituto Internacional sobre Raza, Igualdad y Derechos Humanos (Raza e Igualdad) en el marco del proyecto “Promoción de una agenda antirracista para fortalecer el trabajo de las OSC en la lucha contra el racismo y la discriminación racial en México”, impulsó diversas actividades con el apoyo de personas expertas internacionales y representantes de organismos internacionales de derechos humanos. La mesa de trabajo se realizó en el Copred y busco generar un espacio de conocimiento y reflexión con organizaciones de la sociedad civil étnicas, nacionales y de derechos humanos sobre la importancia de implementar una agenda



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



antirracista en México y dar seguimiento al trabajo del Foro Permanente de los Afrodescendientes, a fin de mejorar los esfuerzos contra el racismo estructural y la discriminación racial que enfrentan los grupos prioritarios en México.

- Conversatorio “En busca de la efectiva implementación de la Convención Interamericana contra el Racismo”. Este conversatorio fue realizado en conjunto con Raza e Igualdad de Uruguay; Casa Tochán; Mujeres Indígenas y RMAAD/OPFNA. Dicho evento tuvo como objetivo dar a conocer la importancia de la implementación de la Convención Interamericana contra el Racismo, así como las buenas prácticas y los obstáculos para lograrla en México se realizó en las instalaciones del Copred, donde participó en la moderación y se mencionó algunas de las acciones realizadas por el Consejo que encuentran basadas en los principios en los contenidos de la Convención Interamericana contra toda forma de Discriminación e Intolerancia y la Convención Interamericana (CIDI y CIRI).

b) Afrodescendientes

- 4º Encuentro y 3º Aniversario de Mujeres Afrodescendientes. En conjunto con Grupo Ibú Añá, Xochitzin, Black Lives Matter, colectiva Lunas de Barro Negro, Poder Prieto, Red de Mujeres Afrodescendientes CDMX, Huella Negra, Racismo MX Este evento que tuvo lugar en las instalaciones del Consejo se realizó este evento con el fin conocer y reconocer el proceso de lucha y resistencia de las comunidades afromexicanas y afrodescendientes, en específico las mujeres. A través de 3 charlas se abordaron los temas de violencia contra la mujer, derechos sexuales, reproductivos y autocuidado, derechos culturales y racismo y la discriminación en la Ciudad de México. Desde el Copred se contribuyó moderando la charla “25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

- Acompañamiento a la sociedad civil. Con la finalidad de nutrir la vinculación entre la sociedad civil y el Consejo, se han generado alianzas con diversas organizaciones de la sociedad civil, a través de la participación en proyectos, eventos y acciones. El Copred comparte su expertise en temas relacionados con la igualdad y no discriminación. En 2022 el Copred brindó acompañamiento a 26 organizaciones de la sociedad civil, para apoyar a las organizaciones en temas que son de su interés y están relacionados con los objetivos del Copred, además facilitamos ciertos recursos siempre respetando su autonomía y organización, en materia de racismo se realizaron las siguientes actividades:

- Presentaciones: Importancia de Promover una Agenda Antirracista en México como parte del evento lanzamiento del proyecto “Promoción de una agenda antirracista para fortalecer el trabajo de las OSC en la lucha contra el racismo y la discriminación racial en México”. A fin de fortalecer el diálogo con organizaciones de la sociedad civil e instituciones públicas en México que abonen a perfilar una agenda antirracista conjunta e interseccional; el Instituto Internacional sobre Raza, Igualdad y Derechos Humanos (Raza e Igualdad) hizo el lanzamiento del proyecto “Promoción de una agenda antirracista



para fortalecer el trabajo de las OSC en la lucha contra el racismo y la discriminación racial en México”, en el que el Copred fungió como colaborador.

- Acciones en colaboración con organismos internacionales:

- Plan de Acción Local contra el Racismo, la Discriminación y la Xenofobia de la Ciudad de México (PAL CDMX). Este año se dio continuidad al Plan de Acción Local contra el Racismo, la Discriminación y la Xenofobia de la Ciudad de México (PAL CDMX) este plan está dirigido a personas indígenas, afrodescendientes, en contexto de movilidad humana y LGBTI+ y busca la contribuir al ejercicio pleno de sus derechos fundamentales, así como fortalecer la participación de estos colectivos en la esfera política mediante una toma de decisiones activa e Impulsar su inclusión.

Con la finalidad de dar seguimiento a las acciones que se han implementado por parte de las distintas dependencias locales para su implementación se solicitó a distintas dependencias de la administración pública local el llenado de la “Hoja de observaciones” sobre el PAL CDMX, con la finalidad de fortalecer las líneas de acción, contenido y demás disposiciones del Plan, así como dar puntual seguimiento a las acciones que desde las dependencias competentes se están realizando para el cumplimiento del Plan de Acción Local de la Ciudad de México.

- Master Class sobre Racismo y Discriminación con Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO). La Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), a través de la Coalición Internacional de Ciudades Inclusivas y Sostenibles (ICCAR por sus siglas en inglés), está llevando a cabo una serie de Master Class contra el Racismo y la Discriminación con el objetivo de empoderar a personas jóvenes y convertirlas en agentes proactivos de cambio y replicadoras dentro de sus propias comunidades, escuelas, familias y demás entornos sociales. Lo anterior se cumple a través de foros de aprendizaje entre pares, para el desarrollo de su comprensión y capacidad para combatir el racismo y la discriminación. Los objetivos específicos de estos foros son: Brindar a las personas jóvenes las claves y herramientas, además de evidencia científica para comprender los conceptos y descifrar actitudes y comportamientos racistas. Inspirar y capacitar a personas jóvenes para actuar dentro de sus propios contextos en la lucha contra el racismo y la discriminación. Inspirar a las personas encargadas de formular políticas, a nivel mundial, nacional y local, para realizar esfuerzos colectivos en la lucha contra el racismo y la discriminación.

Las Clases Magistrales sirven como espacios de diálogo y foros de aprendizaje entre las personas jóvenes participantes, las personas expertas y/o especialistas, así como por las personalidades invitadas, con la finalidad de discutir abiertamente sobre los impactos y las repercusiones de las conductas racistas y discriminatorias en el seno de nuestras sociedades.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



- Diálogo de Políticas de ICCAR. Este intercambio se realizó entre las autoridades locales de personas tomadoras de decisiones y personal administrativo de todas las regiones presentes en la Coalición Internacional de Ciudades Inclusivas y Sostenibles (ICCAR por sus siglas en inglés) sobre los logros en la lucha contra el racismo y la discriminación.

- El 25 de abril se emitió, la opinión jurídica 01/2022, primera opinión jurídica por racismo ocurrida en un macro-condominio al poniente de la Ciudad, donde detectaron prácticas discriminatorias que limitan el ejercicio de derechos como libre tránsito o el derecho a la recreación del personal doméstico y de servicio, e identificó un perfilamiento racial, derivado de la disposición en sus Lineamientos de Convivencia y Sanciones, en el cual se prohibía al personal doméstico deambular y hacer uso de alguna

instalación, así como pasear por caminos, parques, plazas o cualquier área de uso exclusivo de residentes y sus invitados.

2023

- El 27 de marzo el COPRED emitió la Opinión Jurídica 02/2023 , relativa a un caso ocurrido dentro de un establecimiento mercantil en el que separaban a los comensales por el color de piel, confirmando la existencia de prácticas generalizadas de segregación y discriminación racial por parte de ese grupo en varios de sus establecimientos mercantiles, lo cual atenta contra el derecho a la dignidad de las personas, pues se les da un trato como un medio para posicionar una marca y sus servicios, sustentada en una narrativa racista, en donde se vende un servicio para personas con determinada apariencia y estatus social.

- Primer webinar para empresas. Racismo en las empresas: cómo identificarlo y combatirlo, a fin de conocer la forma en la que se manifiesta el racismo en las diversas etapas del ámbito laboral: contratación, promoción, rescisión, servicios y marketing, así como plantear propuestas para la atención y prevención de estas conductas en los centros de trabajo empresariales. El webinar se subió a la plataforma de YouTube en el que se inscribieron más de 100 personas de diversas empresas.

- Primer Encuentro de Empresas Firmantes del Acuerdo Empresarial contra el Racismo, cuyo objetivo fue reunir a las empresas firmantes del Acuerdo Empresarial Antirracista para compartir experiencias sobre buenas prácticas, acciones afirmativas en temas de inclusión laboral para personas racializadas, indígenas y afrodescendientes, a través de un ejercicio participativo con las empresas para conocer sus percepciones sobre la discriminación racial y las formas de solucionarla.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESIDENCIA
COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LEGISLATIVAS
ENLACE LEGISLATIVO



- Jornada Antirracista por Futuros Incluyentes, el Copred participo en esta jornada que busco explicar y sensibilizar a personas jóvenes sobre las prácticas y discursos racistas y discriminatorios que se viven en la cotidianidad y, a su vez, convertirles en agentes generadores del cambio y replicadores de una cultura por la igualdad y la no discriminación.

- Programa de Televisión “Espacio Diverso” en Justicia TV, a fin de generar un espacio donde se visibilicen fenómenos como la discriminación y el racismo, dando voz a los grupos en condiciones de vulnerabilidad que los sufren. Todo ello a través de una mesa de panelistas y expertos en la materia, quienes comparten su experiencia y se busca explicar por qué y cómo ocurren las prácticas discriminatorias en la sociedad. Durante el primer trimestre se emitieron 4 programas de “Espacio Diverso” pertenecientes a la serie “Racismo”.

- Capital Plural, es un espacio de generación y construcción de ideas para contribuir al fortalecimiento de una cultura de trato igualitario y no discriminación en la Ciudad de México, en el país y en el mundo. El COPRED cuenta con un espacio digital, donde se difunde una columna con la postura oficial sobre diversos temas de no discriminación y de igualdad. Este espacio se llama “Capital Plural” y es brindado por Animal Político. En el primer trimestre de 2023 se realizaron 3 columnas, una de ellas con el tema: La imagen empresarial y el racismo que esconde: racismo en los códigos de vestimenta

Cabe destacar que estas actividades están registradas en nuestros informes anuales que puede ser consultados en el siguiente enlace electrónico: <https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes>

Finalmente, le informo que este 25 de noviembre cumpliremos 12 años y podemos afirmar que somos un organismo local único en su tipo, que se ha destacado como una instancia cercana a la gente, que atiende las problemáticas de las personas y poblaciones que históricamente han sido discriminadas, excluidas y limitadas en el acceso a sus derechos. A pesar de que contamos con recursos humanos, materiales y presupuestales limitados, ante el enorme reto que representa el prevenir y eliminar la discriminación en esta gran Ciudad, el COPRED continúa trabajando y reiteramos nuestro compromiso para fortalecer nuestra labor y generar una cultura de trato igualitario en cualquier ámbito de la vida de las personas que viven y transitan en la capital del país.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

MTRA. GERALDINA GONZÁLEZ DE LA VEGA HERNÁNDEZ
PRESIDENTA DEL COPRED

CRGR/ggvh